

Mediation

Eine Chance für Ihr Unternehmen!

Wo Menschen zusammenarbeiten, kommt es auch zu Konflikten. Bleiben diese Probleme ungelöst, werden sie zur innerbetrieblichen Belastung – für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer.

Eine Verhandlung vor Gericht bedeutet meist den endgültigen Vertrauensverlust. Zudem entscheiden vor Gericht nicht die betroffenen Parteien, sondern der Richter. Die Folge: zeit- und kostenintensive Verfahren.

So weit muss es nicht kommen: Mit dem aktuellen Mediationsangebot des BAGV GLAS+SOLAR bieten wir unseren Mitgliedsunternehmen und deren Mitarbeitern eine Alternative, innerbetriebliche Streitigkeiten zu lösen – frühzeitig, fair und kooperativ.

Warum Mediation?

Eine professionelle Mediation ermöglicht es beiden Parteien, unter der Vermittlung eines Mediators eigenverantwortlich und einvernehmlich an einer Beilegung des Konflikts zu arbeiten. Die Teilnahme an der Mediation ist freiwillig und kann jederzeit von jeder Seite beendet werden.

Ihr Mediationspartner beim
BAGV GLAS+SOLAR

Wir unterstützen Sie schnell, direkt und unbürokratisch! Wenden Sie sich bitte einfach an:

Frederike Reichhold
Bundesarbeitgeberverband
Glas und Solar e. V.
Max-Joseph-Straße 5
80333 München
Telefon: 089. 4111943-13
Mobil: 0176. 10299604
E-Mail: Reichhold@bagv.de

BAGV Vielfalt gestalten

GLAS+SOLAR
GLAS+SOLAR

Mediation
frühzeitig, fair, kooperativ

Unser neuer Service
für alle Mitglieder des
BAGV GLAS+SOLAR



Wir helfen Ihnen,
Ihre Lösung zu finden.

Die bessere Lösung!

Schritt für Schritt zur Lösung!

Unsere Expertin für Ihre Mediation!



Ihre Vorteile auf einen Blick

Das Mediationsangebot des BAGV GLAS+SOLAR ermöglicht kooperative Lösungsansätze für Konflikte auf den verschiedensten Ebenen: zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten, zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung oder unter den Mitarbeitern.

Die Mediation bietet dabei eine Vielzahl an Vorteilen:

- Die Mediation ist vollkommen vertraulich: Im Gegensatz zum Gerichtsverfahren werden Imageschäden vermieden.
- Die Mediation erzielt schnell Ergebnisse: Das Verfahren umfasst meist nur ein bis zwei Termine. Durchschnittlich werden 80% der Fälle einvernehmlich gelöst.
- Die Mediation sorgt für vernünftige Kompromisse: Das Verfahren eignet sich speziell für die Bewältigung von Konflikten, bei denen Emotionen einer wirtschaftlich sinnvollen Lösung im Wege stehen.
- Die Mediation erhält bestehende Arbeitsverhältnisse: Ohne die Belastungen eines Gerichtsverfahrens schafft die Mediation die Basis für ein auch künftig positives Einvernehmen.
- Die Mediation erlaubt Kontrolle und Planungssicherheit: Die Entscheidungsmacht bleibt vollständig bei den Parteien.

So läuft ein Mediationsverfahren

Die Grundlage unseres Angebots bildet die Mediationsvereinbarung mit den wichtigsten Grundsätzen. Die Mediation folgt dabei einer festen Struktur:

- Beim ersten Termin erläutert der Mediator den Parteien den Ablauf und die Regeln des Verfahrens.
- Jede Seite schildert dann ihre Sicht des Konflikts.
- Anschließend wird ermittelt, welche Interessen und Motive für die Beteiligten von Bedeutung sind.
- Schließlich werden sämtliche Lösungsmöglichkeiten gesammelt und bewertet.
- Können sich beide Parteien auf einen Kompromiss einigen, wird ein schriftlicher Vertrag geschlossen.
- Dieser Vertrag ist für alle Parteien bindend.



Frederike Reichhold verantwortet die Mediation beim BAGV GLAS+SOLAR

Der dauerhafte Erfolg einer Mediation definiert sich vor allem über die Fähigkeit des Mediators, als neutrale dritte Person die Parteien durch eine konfliktlösende Verhandlung zu führen. Mit anderen Worten: Mediation ist eine Aufgabe für Profis. Für ausgewiesene Experten wie Frederike Reichhold. Die Juristin verfügt über eine langjährige Expertise als Justitiarin, Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht. Als ausgebildete Wirtschaftsmediatorin weiß Frederike Reichhold zudem aus eigener Erfahrung, worauf es bei einer praxisgerechten Lösung innerbetrieblicher Probleme ankommt: „Je früher solche Konflikte angepackt und gelöst werden desto besser für alle Beteiligten.“ Ihr Engagement als Mediatorin verpflichtet Frederike Reichhold selbstverständlich zu Neutralität und Verschwiegenheit.

Weitere Informationen zu Lebenslauf und Qualifikationen von Frederike Reichhold finden Sie unter www.bagv.de.